



**ПРИЕТА НА
СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ**
Юни 2025 г.

ПОЛИТИКА ПРОТИВ ИЗПОЛЗВАНЕ НА ДЕТСКИ И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД В „ХЕРТИ“ АД

I. ВЪВЕДЕНИЕ

„ХЕРТИ“ АД категорично осъжда и забранява всякаква форма на детски труд и принудителен труд в своята дейност, както и в дейността на своите доставчици, партньори и подизпълнители. Тази политика е в съответствие с международните конвенции на Международната организация на труда (МОТ), ООН и други релевантни стандарти за човешки права.

II. ОБХВАТ

Тази политика се прилага за всички служители на „ХЕРТИ“ АД, както и за всички външни партньори, доставчици, изпълнители и подизпълнители, ангажирани с дейността на компанията.

III. ЗАБРАНА НА ДЕТСКИ ТРУД

- Детски труд е всяка работа, извършвана от лица под минималната законова възраст за трудова дейност или под възрастта, определена от националното законодателство, или под възрастта, препоръчана от МОТ.

- „ХЕРТИ“ АД не допуска, подкрепя или толерира наемането и използването на детски труд.

- Компанията изисква от всички свои партньори и доставчици същото и провежда редовни проверки за спазването на забраната за използването на детски труд и условията за наемане на млади работници, чрез подписването на „Допълнително споразумение“, а при необходимост или съмнение и чрез извършване на проверки на място.

- Гарантира ефикасно информиране на персонала и на другите заинтересовани страни за политиката за забрана на детски труд и процедурите за възстановяване на деца, за които е установено че работят в ситуации, отговарящи на определението за детски труд;

- Ръководството на „ХЕРТИ“ АД, при информация и/или констатиране на случаи, при които деца попадат в категорията на извършващи детски труд, независимо дали са

наети директно или индиректно, включително от доставчици, подизпълнители или поддоставчици, както и при случаите с трафик на деца, осигурява всички необходими действия за „възстановяване на деца“, като:

- незабавно отстраняване на детето от работното място;
- разработване на програма за възстановяване и осигуряване на достатъчна финансова и друга подкрепа;
- продължаваща подкрепа и мониторинг.

IV. ЗАБРАНА НА ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

• Принудителен труд включва всяка форма на труд, който се извършва срещу волята на работника под заплаха или принуда, включително дългова зависимост, задържане на лични документи или ограничаване на свободата на движение.

• „ХЕРТИ“ АД забранява използването на принудителен труд в своята дейност и изисква същото от своите партньори и доставчици.

• Компанията гарантира, че всички работни отношения са доброволни и уважават човешкото достойнство.

• Дружеството забранява използването на всички форми на принудителен труд, включително трудова заетост в затворите, насилствен труд, обвързан труд, военен труд, робски труд и всякаква форма на трафик на хора. Никакво използване на физическо наказание или заплахи за насилие или други форми на физическо, сексуално, психологическо или словесно насилие като метод на дисциплина или контрол ще бъдат толерирани на работното място.

V. АНГАЖИМЕНТИ И МЕРКИ

• Провеждаме редовни оценки на риска и одити, насочени към идентифициране и предотвратяване на детски и принудителен труд в цялата верига на доставки.

• Обучаваме служителите си и партньорите за разпознаване и недопускане на нарушения.

• Поддържаме прозрачност и открит диалог по въпросите на трудовите права и етичните практики.

• Ръководството на „ХЕРТИ“ АД подкрепя инициативи, свързани с:

- набиране на финансови средства за деца в неравностойно положение

- помощ в образователния процес на децата;

- подкрепа на персонала и обществото за повишаване качеството на живот.

• Дружеството осигурява и поддържа работна среда, свободна от насилие, тормоз, заплахи и други несигурни или разрушителни условия, дължащи се на вътрешни и външни заплахи.

VI. ДОКЛАДВАНЕ И РЕАКЦИЯ

• Всеки, който има информация или подозрение за използване на детски или принудителен труд в рамките на дейността на „ХЕРТИ“ АД или нейните партньори, може да докладва без страх от репресии.

• Компанията разглежда всички сигнали внимателно и предприема адекватни коригиращи мерки.

VII. ОТГОВОРНОСТИ

- Ръководството на „ХЕРТИ“ АД носи отговорност за прилагането и спазването на тази политика.
- Всеки служител е задължен да спазва политиката и да съдейства за създаването на етична и законова работна среда.

Всички новоназначени работници и служители се запознават с Политиката при постъпване на работа.

Настоящата политика подлежи на периодичен преглед поне веднъж на всеки 3 години или при настъпване на съществени промени в законодателството, или стратегическата посока на дружеството.

Настоящата Политика е приета от Съвета на директорите на свое заседание на 24.06.2025 г.